



VD&P
juristen

Meesterlijk

Alles over incasso, juridische
advisering en procesvoering
Jaargang 2, november 2014

NR.04

Pieter Dingerdis directeur DTR:

**"KORTE LIJNEN EN HELDERE
AFSPRAKEN, DAAR HOUDEN
WE VAN!"**

**Aanbod en aanvaarding:
hoe zit dat ook al weer?**

**Diefstal van een leaseauto
verhalen op de werknemer?**



WETS- WIJZIGINGEN

We gaan alweer de laatste maanden van 2014 in. Voor volgend jaar staan er weer wetswijzigingen te wachten waar u als ondernemer van op de hoogte moet zijn. Sinds 13 juni 2014 gelden er ook nieuwe consumentenregels.

Bij overeenkomsten voor maandelijkse diensten, zoals telefonie en energie, die telefonisch zijn afgesproken geldt dat de consument er schriftelijk mee in moet stemmen. Het 'ja' zeggen aan de telefoon is niet meer afdoende. Deze regels zijn opgesteld om consumenten extra te beschermen. Kijk voor meer informatie op pagina 4.

De Verklaring arbeidsrelatie (VAR) gaat in 2015 veranderen in de 'Beschikking geen loonheffingen' (BGL). Er ligt op dit moment een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer. Heeft u te maken met zzp'ers? Op pagina 3 leest u meer over dit wetsvoorstel.

We hebben een bijzondere case voor u. Een werkgever wilde de schade van de diefstal van zijn leaseauto verhalen op zijn werknemer, nadat zijn verzekeraar bepaalde dat er sprake was van grote nalatigheid en de polisvoorwaarden bepaalden dat er niet werd uitgekeerd. Is de schade daadwerkelijk verhaald op de werknemer?

Voor het klantinterview zijn we dit keer afgereisd naar Dingerdis Technische Realisatie in Meppel. Een uitzendbureau dat voornamelijk actief is in de techniek, bouw en montage. Pieter Dingerdis, oprichter en directeur van DTR, sprak over waar hij tegen aanloopt binnen zijn branche als het gaat om incasso en juridische zaken.

Ik wens u veel leesgenoegen.

Pieter Veuger



COLOFON

'Meesterlijk' is een uitgave van VD&P juristen en verschijnt tweemaal per jaar.

De afdeling marketing en communicatie van VD&P juristen is verantwoordelijk voor deze uitgaven. U kunt hen bereiken via communicatie@vdenp.nl.

Veuger, Van Dalfsen en Partners B.V.

Postbus 151
8280 AD Genemuiden
Schering 31-33
8281 JW Genemuiden
T 038 385 67 24
F 038 385 74 83
info@vdenp.nl
www.vdenp.nl

Redactie

Ilona Schouten

Aan dit nummer hebben meegewerkt

Dhr. Dingerdis, Pieter Veuger, Froukje Huitema, Judith Jonk en Nynke Links

Concept en vormgeving

Meindertsma creative company

Disclaimer

'Meesterlijk' is met uiterste zorg samengesteld. Het betreft echter slechts algemene informatie waaraan geen rechten kunnen worden ontleend. Aansprakelijkheid voor de gevolgen van het enkel afgaan op deze informatie is uitgesloten.



Wetsvoorstel: VAR wordt 'Beschikking geen loonheffingen' (BGL)

In 2015 verandert de wet- en regelgeving voor de Verklaring arbeidsrelatie (VAR). Op dit moment ligt hiervoor een wetsvoorstel bij de Tweede Kamer, maar het is nog niet bekend wanneer de nieuwe wet ingaat. Als de nieuwe wet- en regelgeving is ingegaan, kunt u geen VAR meer aanvragen. U vraagt dan digitaal een 'Beschikking geen loonheffingen' aan.

In de BGL staat dat een opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen over de inkomsten van een zzp'er. Een zzp'er krijgt deze beschikking alleen als de Belastingdienst op basis van de aanvraag vaststelt dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen over de inkomsten. Bij de aanvraag voor een BGL dient de zzp'er de bijlage met omstandigheden en voorwaarden waaronder hij zijn werk uitvoert in te vullen en ter controle bij de opdrachtgever neer te leggen.

De Belastingdienst doet geen uitspraak over hoe zij de inkomsten ziet, bijvoorbeeld als winst uit onderneming of loon uit dienstbetrekking. Dit betekent dat zij de inkomsten en werkzaamheden voor de inkomstenbelasting kan beoordelen, ongeacht of een zzp'er wel of geen 'Beschikking geen loonheffingen' heeft.

Aanvragen?

Een zzp'er is niet verplicht om een BGL aan te vragen of te gebruiken, maar opdrachtgevers kunnen er wel om vragen. Opdrachtgevers zijn vrij om zzp'ers zonder een beschikking een opdracht te geven en moeten zelf beoordelen of er loonheffingen moeten worden ingehouden en betaald. Een zzp'er gebruikt per situatie de beschikking die past bij de werkzaamheden die hij uitvoert en de omstandigheden waaronder hij die uitvoert. De beschikking is maximaal één kalenderjaar geldig. Als de werkzaamheden nog voortduren, moet er opnieuw een beschikking worden aangevraagd. De Belastingdienst verlengt dit niet automatisch.

Bron: Belastingdienst.nl

DIEFSTAL VAN EEN LEASE-AUTO, SCHADE VERHALEN OP DE WERKNEMER?

Terwijl een werknemer achter het huis zijn hond wast, pakken dieven zijn sleutelbos, die nog in de voordeur zit, en rijden weg met de door de werkgever geleasede BMW. De werkgever moet € 11.500,00 aan de leasemaatschappij betalen. De werkgever heeft de auto zelf verzekerd en volgens de verzekeraar is er sprake van grove nalatigheid en de polisvoorwaarden bepalen vervolgens dat er niet wordt uitgekeerd.

Gerechtelijke procedure

De werkgever vordert de schade vervolgens bij zijn werknemer. Er is doorgeprocedeerd tot de Hoge Raad. Gebleken is dat de werknemer een eigen auto wel tegen dit risico had kunnen verzekeren. En de werkgever had ook een uitgebreidere verzekering kunnen kiezen. De Hoge Raad is het eens met de kantonrechter en het Gerechtshof dat de niet-verzekerde schade niet op een werknemer kan worden verhaald. Goed werkgeverschap brengt met zich mee dat een werkgever niet-verzekerde schade van meer dan geringe omvang niet op de werknemer kan verhalen, indien deze schade wel gedekt zou zijn bij een gebruikelijke verzekering, die alleen geen dekking biedt bij opzet of roekeloosheid. Anders zou dit betekenen dat een werknemer wordt blootgesteld aan een risico waarvan hij onvoldoende zal zijn doordrongen, te meer omdat hij niet zelf voor de verzekering heeft gekozen. Dit risico kan een werknemer niet dragen, terwijl het risico eenvoudig is te voorkomen door een volledige verzekering af te sluiten. In het geval dat de werknemer zelf zou hebben gekozen voor de beperkte verzekering, zou de schade waarschijnlijk wel vergoed moeten worden door de werknemer.

Bron: *Praktijkids 2014/216 en ECLI:NL:HR:2014:1629*

NIEUWE CONSUMENTEN- REGELS



Met ingang van 13 juni 2014 gelden er nieuwe consumentenregels voor overeenkomsten.

De belangrijkste veranderingen zijn:

- 1) De bedenktijd voor online of via de telefoon gesloten overeenkomsten gaat van zeven naar veertien dagen. Let op: een ondernemer moet zijn klanten altijd informeren over de bedenktijd. Gebeurt dit niet, dan wordt de bedenktijd verlengd naar maximaal twaalf maanden. Verschaft de ondernemer later alsnog alle informatie aan de consument over de bedenktijd, dan geldt opnieuw een bedenktijd van veertien dagen. Als de consument van de overeenkomst af wil, omdat hij het gekochte product toch niet wil, moet de ondernemer eerst binnen 30 dagen het geld teruggeven. In de nieuwe regels staat dat hij het geld binnen veertien dagen terug moet geven aan de consument. De ondernemer moet wachten met terugbetalen totdat hij het product weer heeft ontvangen.
- 2) Bij verkoop op straat en aan de deur (van bijvoorbeeld een krant, tijdschrift of boekenclub) gold voorheen geen bedenktijd. Nu geldt ook hier een bedenktijd van veertien dagen bij aankopen boven de € 50,-.
- 3) Overeenkomsten voor het geregeld leveren van diensten, zoals telefonie en energie die per telefoon worden afgesloten, gelden pas als de consument er schriftelijk mee heeft ingestemd. Voor 13 juni 2014 waren de regels zo dat een consument aan de telefoon een overeenkomst kon sluiten. Als hij "ja" zei aan de telefoon, was de overeenkomst gesloten. Er was dan nog wel een bedenktijd van zeven werkdagen. Nu is dat veranderd; wordt een consument gebeld door een verkoper voor een dienst voor langere tijd? Dan is alleen "ja" zeggen niet genoeg. De overeenkomst is pas geldig als de consument schriftelijk heeft ingestemd. Bijvoorbeeld als de consument zijn handtekening onder een contract zet of als de consument via e-mail een contract heeft gekregen en via e-mail heeft laten weten dat hij akkoord gaat.
- 4) Voor het bellen naar een klantenservice met een 0900-nummer gaat het tarief naar maximaal 1 euro plus de normale belkosten.
- 5) Vooraf aangevinkte hokjes mogen niet meer op een website. De consument moet uitdrukkelijk toestemming geven voor alle betalingen en voorwaarden.
- 6) Het risico van beschadiging of verlies gaat pas over op de consument op het moment dat hij het product in ontvangst neemt. Levert u het product af bij de burens? Dan gaat dit risico pas naar de consument als hij het pakje bij de burens ophaalt. Wijst de consument zelf de burens aan als bezorgadres? Dan gaat het risico van beschadiging of verlies wel direct naar de consument.
- 7) Bij verkoop op afstand of verkoop in een winkel moet het product of de dienst van bepaalde informatie zijn voorzien. Deze informatieverplichting wordt uitgewerkt op de site van de Autoriteit Consument en Markt (ACM).

De ACM houdt toezicht op de naleving van deze regels. Deze regels zijn uitsluitend gemaakt voor de bescherming van consumenten en zijn niet van toepassing op overeenkomsten tussen ondernemers.

Bron: consuwijzer.nl en ondernemersplein.nl

WET WERK EN ZEKERHEID

In de vorige nieuwsbrief hebben wij stilgestaan bij de veranderingen op het gebied van arbeidsrecht, de Wet Werk en Zekerheid. Vanaf 1 januari 2015 gaat een aantal veranderingen definitief in.

Zo mag de werkgever onder andere geen proeftijd meer opnemen bij arbeidsovereenkomsten korter dan zes maanden, in een tijdelijke overeenkomst mag de werkgever geen concurrentiebeding meer opnemen (tenzij er sprake is van een uitgebreide motivering) en bij tijdelijke overeenkomsten van zes maanden of langer moet de werkgever zijn werknemer minimaal een maand van te voren schriftelijk informeren of de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet of niet.

Vanaf 1 juli 2015 treden er nog meer wijzigingen in werking. Houd hiervoor onze website in de gaten. Mocht u vragen hebben over deze wijzigingen of in het algemeen, neem dan contact op met één van onze juristen.

Aanbod en aanvaarding: hoe zit dat ook al weer?

Onlangs traden wij op voor een klant die onderhuurder was van een horecapand. De hoofdhuurder was gefailleerd en met toestemming van de curator gingen verhuurder en onderhuurder met elkaar in overleg om rechtstreeks een huurovereenkomst aan te gaan.



De huurder had enkele klachten over het gehuurde pand en wilde deze graag hebben opgelost. Daarom wilde de huurder niet akkoord gaan met het aanbod dat de advocaat van de verhuurder had neergelegd. Dat aanbod zou gelden tot het einde van die week. We hadden de indruk dat er op de achtergrond ook nog een andere belangstellende zich bij de advocaat van de verhuurder had gemeld. Wanneer het aanbod door onze klant afgewezen zou worden, dan zou de advocaat van de verhuurder dus alsnog met die gegadigde in onderhandeling kunnen treden. Dat was voor onze klant een te groot risico. We hebben onze klant duidelijk gemaakt wat de gevolgen zouden kunnen zijn van het doen van een tegenvoorstel. We zijn vervolgens in overleg met de advocaat van de verhuurder tot een oplossing gekomen.

Wanneer een aanbod een geldigheidstermijn heeft en het wordt niet binnen die termijn aanvaard, dan vervalt het aanbod. Een aanbod vervalt ook als het van de hand wordt gewezen of wanneer er een tegenvoorstel wordt gedaan. Bij onderhandelingen moet goed worden gekeken of het doen van een tegenvoorstel niet tot gevaren leidt. Als er namelijk een tegenvoorstel wordt gedaan en dat is voor de andere partij niet aanvaardbaar, dan is er dus geen overeenkomst tot stand gekomen en staat het de andere partij vrij om met anderen te gaan onderhandelen.

Onze juristen begeleiden en adviseren u graag in onderhandelingstrajecten. Zo kunnen ze u behoeden voor de valkuilen bij de aanvaarding van een aanbod.

"KORTE LIJNEN EN HELDERE AFSPRAKEN, DAAR HOUDEN WE VAN!"

Dingerdis Technische Realisatie (DTR) in Meppel is een uitzendbureau dat voornamelijk actief is in de techniek, bouw en montage. Naast detacheren leiden ze hun medewerkers op met een eigen scholingsprogramma. DTR is een erkend leerbedrijf met een praktijkbegeleider in huis. Veiligheid staat bij hen hoog in het vaandel. Alle medewerkers zijn VCA gecertificeerd en voorzien van alle benodigde beschermingsmiddelen en gekeurd en stofvrij gereedschap. We spraken met Pieter Dingerdis, oprichter en directeur, over zijn bedrijf en waar hij tegen aanloopt binnen de branche als het gaat om incasso en juridische zaken.

“Ze leggen juridische zaken goed uit.”



**PIETER
DINGERDIS,
OPRICHTER EN
DIRECTEUR**

Snel gegroeid

Pieter Dingerdis is van oorsprong elektricien en loodgieter. Noodgedwongen moest hij van vak veranderen en zo kwam hij in de uitzendwereld terecht. Op een gegeven moment werd hem gevraagd een uitzendbureau voor iemand op te starten. Deze uitdaging is hij vol enthousiasme aangegaan, maar het idee van het hebben van een eigen bedrijf bleef in zijn gedachten. Dingerdis vertelt: “In 2002 hakte ik de knoop door en heb ik DTR opgericht. Ik begon in mijn garage aan huis, maar al snel groeide het bedrijf waardoor ik in 2004 ervoor koos om een bedrijfspand te huren. Het duurde daarna niet lang voordat ik iemand erbij moest aannemen. We hebben nu 20 medewerkers in vaste dienst en zo’n 40 medewerkers op uitzendbasis. We beschikken over een eigen wagenpark met 40 bestelauto’s. Voor onze opdrachtgevers is dit een absolute toegevoegde waarde, omdat onze medewerkers dan snel inzetbaar zijn en ze hebben altijd hun gereedschap bij zich. We houden van korte lijnen en heldere afspraken. Zo zijn we aangesloten bij de Stichting Normering Arbeid (SNA) en de

Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU). Zij controleren jaarlijks of wij ons aan alle afspraken houden.”

Onbetaalde facturen

Al meer dan tien jaar behartigt VD&P de belangen van DTR. “Mijn neef heeft in het verleden bij VD&P juristen gewerkt en zo kwam onze samenwerking tot stand. VD&P is klein en persoonlijk, net als mijn eigen bedrijf, en daar houd ik van. Ik heb af en toe te maken met bedrijven die facturen niet tijdig betalen. Ik heb voor mezelf de stelregel dat facturen binnen maximaal 30 dagen betaald moeten zijn, daarna draag ik het over aan VD&P. Dat werkt heel goed en zij innen de factuur altijd.”

Juridische documenten

VD&P heeft alle juridische documenten van DTR gescreend. “Ik heb een aantal medewerkers die ik al vanaf 2002 in dienst heb. Hun contracten stammen ook nog uit dat jaar en in de tussentijd is er veel veranderd. VD&P juristen heeft mij geholpen deze contracten te updaten en zij houden mij van alle

verdere ontwikkelingen, qua arbeidsrecht, op de hoogte. Ook mijn algemene voorwaarden hebben zij onder de loep genomen. Hierin stond een aantal dingen die voor meerdere interpretaties vatbaar waren. Nu beschikken we over algemene voorwaarden die juridisch dicht zijn getimmerd.”

Hoofd boven water

Ondanks de recessie hield DTR het hoofd goed boven water. Tot 2012 bleven de opdrachten nog redelijk binnenstromen, maar daarna moest het bedrijf er steeds harder aan trekken. Ook zij konden er niet meer aan ontkomen: “In 2013 zonk de moed mij in de schoenen en heb ik van een aantal medewerkers afscheid moeten nemen. Dit is over het algemeen vrij harmonieus verlopen. VD&P heeft mij bij één ontslag bijgestaan om dit tot een goed einde te brengen.” In 2014 is het aantal werkzaamheden weer enorm aangetrokken, waardoor een deel van de ontslagen medewerkers weer opnieuw bij DTR aan de slag is.

“Na 30 dagen draag ik een onbetaalde factuur over aan VD&P en zij innen de factuur altijd.”

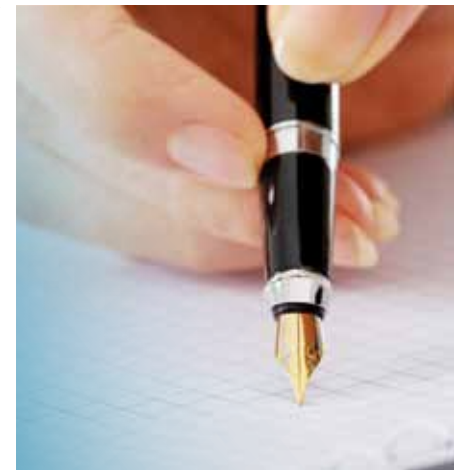
WETSVOORSTEL CIVIEL BESTUURS- VERBOD NAAR TWEEDE KAMER

Minister Opstelten (Veiligheid en Justitie) heeft in september een wetsvoorstel ingediend om ervoor te zorgen dat malafide bestuurders van bedrijven hun activiteiten niet meer voort kunnen zetten. Tot op heden kunnen zij hun fraudeleuze activiteiten nog verbergen met een web van rechtspersonen of door steeds nieuwe ondernemingen op te richten en deze vervolgens weer failliet te laten gaan. Een malafide bestuurder mag straks maximaal vijf jaar geen rechtspersoon meer besturen als de rechter een civiel bestuursverbod heeft opgelegd.



Een vereiste is dat het onbehoorlijke gedrag zich heeft voorgedaan binnen drie jaar voorafgaand aan het faillissement van het bedrijf dat door de bestuurder werd geleid. Een bestuurder moet een bijzonder verwijt treffen, wil een bestuursverbod kunnen worden opgelegd. Daartoe behoort onder meer de vaststelling van aansprakelijkheid wegens wanbeleid dat tot een faillissement heeft geleid. Wordt een bestuursverbod opgelegd, dan kan de betrokkene -tenzij de rechter anders beslist- bij geen enkele rechtspersoon aanblijven als bestuurder. Ook kan hij niet opnieuw als bestuurder of commissaris worden benoemd.

Bestuursverboden worden straks ingeschreven bij het Handelsregister. Zo worden belanghebbenden, de notaris en de Kamer van Koophandel in staat gesteld om eenvoudig (online) na te gaan of een persoon die een onderneming wil oprichten of als bestuurder wil worden ingeschreven een bestuursverbod heeft. Is dat het geval, dan werken de notaris en de Kamer van Koophandel niet mee aan de oprichting van de onderneming of de inschrijving van de bestuurder.
Bron: rijksoverheid.nl



NOTARIS- TARIEVEN OPRICHTEN BV FLINK OMLAAG

De kosten voor het oprichten van een besloten vennootschap is in een jaar tijd aanmerkelijk goedkoper geworden. Ondernemers betalen hiervoor dit jaar gemiddeld € 603,-, terwijl dat vorig jaar nog € 650,- was. Deze prijsdaling blijkt uit een onderzoek van vergelijkingssite degoedkoopstenotaris.nl. Het honorarium voor de notaris bij het oprichten van een bv was in 2012 gemiddeld nog € 712,-. In twee jaar tijd zijn de prijzen voor deze dienst dus bijna vijftien procent gezakt. Sinds het vrijgeven van de notaristarieven in 2000 is de prijs zelfs met meer dan dertig procent gedaald. De prijzen kunnen per regio wel flink verschillen.



Het team VD&P juristen staat u graag bij met raad en daad.